社員の資産形成 会社が制度でサポートできます マンガで わかる! DCで始める

若手社員が 突然の退職!?

中小企業を救った大逆転ストーリーとは?





































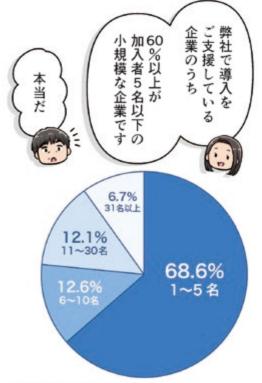


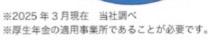
※2025年3月現在















からでも

0

0 円

始められますし















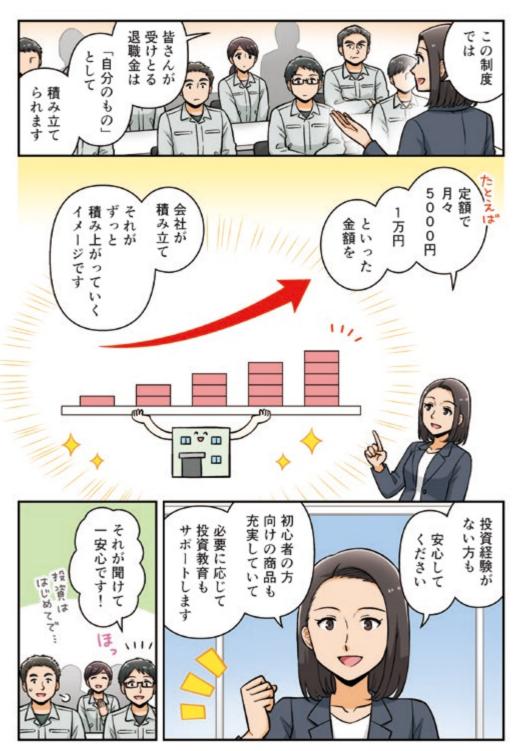


















































# なぜ、今「企業型DC」が社員に喜ばれるのか?

~社員の"お金の不安"に、会社ができること~

1

## 企業型DCって何?

- 企業型確定拠出年金(企業型DC)とは?
- ➡ 会社が毎月掛金を拠出し、社員が老後資産として積み立て・運用する退職金制度
- 転職しても持ち運べる/自分名義の資産になる/制度の"**見える化**"で安心感UP
- 運用商品は元本確保型をはじめ、多彩な商品ラインナップでリスクに合わせて投資ができ、初心者でも安心です。

2

## 小さな会社でも導入できる理由

- SBIなら**1名**から導入可能/**少額**からでも積み立て可能/柔軟な制度設計も可能<sup>(※)</sup>
- 導入・社員説明会・運用までSBIが全面サポート
- 掛金は損金算入・社会保険料対象外のため、企業・従業員ともに税制メリットがあります。

※設計内容に応じてご案内するプラン、料金が変わる可能性がございます。

3

## SBIが他社より優れる3つの強み

- 豊富な商品ラインナップ&低コストでの制度利用
- 充実の(継続)投資教育をオンライン提供
- 安心の導入実績!国内1万7,000社超

商品構成(全36商品) 2025年3月現在 元本確保型 定期預金 2本 投資信託 国内 その他 3本 投資信託 株式 17本 海外 投資信託 国内株式5本 バランス型 11本 海外株式7本 内外株式5本 国内 国内 国内债券1本 海外債権2本 ※ダイレクトプランの場合 倩権 3本

SBIグループの 企業型確定拠出年金の プランでは多彩な 運用商品ラインナップを ご用意しております。



# 社員が変わる、会社が変わる 中小企業の"リアル"導入事例と安心サポート

## 導入効果ビフォーアフター

Before 採用ゼロ、計員定着に不安/退職金なしで将来が見えない

採用者数増加、制度で定着・満足度向上/自分の口座で 将来に希望



制度導入後、 退職者が目に見えて



ずっとこの会社で 働きたいと思えた

経営者の声

# 費用の目安・導入の流れ

初期費用

導入サポート費用 約25万円~

#### 内訳)

- 企業型導入費用
- ・口座開設手数料 (1名あたり)
- ・資産管理契約取扱手数料など

#### 経常費用

運営管理手数料 事業主手数料

加入手数料

手数料が発生します

#### 会补别費用

### 加入者への掛金

加入者数や制度設計内容に よって異なります

# 安心の導入・運用サポート

・制度導入のステップ

STEP.1

STEP.2

STEP.3

STEP.4



厚生局へ 由請

STEP.6

STEP.7

必要書類の 淮借

制度内容の

従業員への説明 労使合意の取得 送付書類 お手続き

加入者の 登録

制度の 開始

#### ※約6ヶ月で制度導入可能

制度を開始する予定月の6ヶ月前から準備を進め ていただくとスムーズに導入できます。6ヶ月で 導入するにはお申込みの際に、必要な書類が完備 されていることが条件となります。

#### ※専属担当者が最後までサポート

当社では、全国各地どこの企業様でもオンライン でフルサポートいたします。ご提案からお手続き のご案内までワンストップでお任せください。

# まずは無料相談から 企業型DCの導入、はじめの一歩はこちら

## よくあるご相談

- 1人しか社員がいない会社でも導入できますか?
  - → はい、1名でも可能です。
- 何から始めればいいのかわからないのですが…
  - → 制度設計~導入時の説明会までサポートします。
- 投資経験がない社員でも大丈夫?
  - → 企業型DCは会社の制度なので投資経験が 少ない方にこそ安心して加入いただける制度です。 投資教育コンテンツも提供しています。

お問い合わせはコチラから